



BILANCIO di SOSTENIBILITA' 2024

Non solo trasporto:
Responsabilità, Sostenibilità, Persone.

www.ioriotrasportielogistica.it

PRESIDENTE

Gentili Stakeholder,



Il 2024 è stato un anno cruciale per Iorio Trasporti e Logistica: un anno di consolidamento dei nostri valori e di accelerazione verso un futuro sempre più sostenibile.

Una tappa fondamentale del nostro percorso è stata la decisione, nel 2022, di assumere formalmente la qualifica di **Società Benefit**. Questo passaggio ha dato un nuovo respiro alla nostra identità: non solo produrre utili e generare valore economico, ma anche perseguire finalità di beneficio comune per persone, comunità e ambiente.

In questo quadro, la sostenibilità non è più un elemento accessorio, ma il cuore stesso della nostra strategia. Abbiamo scelto di trasformare i nostri modelli operativi, spostando progressivamente una quota significativa dei trasporti dalla **gomma al ferro**, grazie allo sviluppo del trasporto intermodale. Questa scelta ci consente di ridurre drasticamente le emissioni e offrire ai clienti un servizio più moderno, sicuro e competitivo. Nel solo 2024 abbiamo evitato oltre **3.900 tonnellate di CO₂** grazie all'intermodalità, confermando che la logistica sostenibile è anche logistica efficiente.

Siamo tra le poche 15 aziende in Italia ad aver ottenuto la **certificazione SQAS (Safety and Quality Assessment System)**, a conferma di un approccio fondato su qualità e sicurezza. Parallelamente, abbiamo rafforzato il nostro impegno sociale con la certificazione UNI PdR 125 per la parità di genere, oltre a investire più di **1.200 ore di formazione** per lo sviluppo delle competenze delle nostre persone.

Il management è convinto che integrare i principi ESG significativi non solo rispondere a una responsabilità etica, ma anche garantire competitività, resilienza e valore nel lungo periodo.

Abbiamo perseguito con determinazione la nostra missione di creare valore condiviso, promuovendo una logistica moderna, digitale e rispettosa dell'ambiente, in coerenza con il nostro status di Società Benefit.

Lavorare con responsabilità, innovare con competenza, ascoltare con attenzione: questi sono i principi che hanno guidato le nostre scelte, giorno dopo giorno. I risultati ESG



raggiunti sono il frutto di un impegno corale, condiviso da tutte le persone che fanno parte del nostro Gruppo.

Con l'orgoglio di quanto costruito, guardiamo al 2025 con entusiasmo e determinazione.

L'Amministratore Unico

Antonio Iorio

Responsabile ESG e Sostenibilità – Alessia Iorio

Laureata in Management delle Imprese Internazionali presso l'Università degli Studi di Napoli Parthenope il 31 gennaio 2013, con votazione 110/110 e lode, Alessia Iorio ha iniziato il suo percorso professionale all'interno dell'azienda di famiglia, occupandosi in particolare della gestione finanziaria e del consolidamento dei processi economici.

Negli anni ha progressivamente ampliato le proprie competenze, approfondendo i temi della sostenibilità e dell'integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale. La sua attività ha favorito lo sviluppo di una cultura condivisa della responsabilità sociale e ambientale, riscontrando una grande sensibilità da parte di tutti gli stakeholder coinvolti.

In qualità di Responsabile ESG e Sostenibilità, coordina la redazione del Bilancio di Sostenibilità e garantisce coerenza con gli standard internazionali e le richieste normative, con l'obiettivo di coniugare la crescita dell'impresa con il rispetto per l'ambiente e la comunità.

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di IORIO TRASPORTI E LOGISTICA S.P.A., redatto e pubblicato in modo volontario, non rientrando nella sfera di obbligatorietà della normativa vigente, al fine di renderlo una prassi annuale consolidata e finalizzata alla misurazione delle performance ESG in un'ottica di miglioramento continuo. Il documento è stato approvato dal Consiglio di



Amministrazione il 01/09/2025. Al suo interno sono rappresentate le attività svolte dall'impresa nell'anno solare 2024.

Lo scopo è quello di fornire un confronto e una misurazione dei progressi societari e di comunicare in maniera continuativa tutti i progressi ottenuti.

La Società adotta questa metodologia per coinvolgere ed informare tutti gli Stakeholders interessati (dagli investitori ai dipendenti, dai fornitori ai clienti, etc.) in relazione alle proprie strategie, scelte, attività e risultati negli ambiti della sostenibilità economica e di governance, sociale e ambientale, cercando il più possibile di correlare tali informazioni a quelle di natura finanziaria, secondo il principio della doppia materialità introdotto dalla citata CSRD e dagli ESRS (European Sustainability Reporting Standards), i nuovi principi contabili per la rendicontazione di sostenibilità.

INFORMAZIONI AZIENDALI

Ragione sociale: IORIO TRASPORTI E LOGISTICA S.P.A.

SEDE OPERATIVA: Interporto Sud Europa Via Ficucella - 81024 Maddaloni

FILIALE TORINO: Via Molino della Splua,2 10028 Trofarello (TO)

Sede legale: Via San Giacomo, 40 – 80133 Napoli (NA)

P.IVA: 03388251211

Settore: Trasporto merci conto terzi, intermodale, ADR, rifiuti pericolosi, logistica e deposito

Società Benefit: dal 09/08/2022

LA NOSTRA STORIA [ESRS 2 SBM-1; 2-6]

Dal 1945 Iorio Trasporti e Logistica S.p.A. opera nel settore dei trasporti e della logistica, evolvendo da piccola impresa familiare a player nazionale ed europeo. Negli anni, il modello di business si è adattato alle esigenze del mercato, affiancando al trasporto su gomma servizi di logistica integrata, intermodale e gestione dei rifiuti.

Oggi la nostra **strategia** si fonda su tre pilastri principali:

1. **Sostenibilità ambientale** – riduzione delle emissioni attraverso il rinnovo della flotta e lo sviluppo del trasporto intermodale gomma-ferro.
2. **Centralità delle persone** – formazione, sicurezza, parità di genere e benessere lavorativo.
3. **Governance responsabile** – trasparenza, certificazioni, modelli anticorruzione e qualifica di Società Benefit.

La trasformazione in **Società Benefit (2022)** ha rafforzato questo approccio, rendendo esplicito il bilanciamento tra obiettivi economici e finalità di beneficio comune. La strategia di medio-lungo termine integra la transizione ecologica, la digitalizzazione e la responsabilità sociale come leve di crescita.

Il nostro management considera i principi ESG non solo strumenti di compliance, ma fattori che migliorano la resilienza del modello di business, la competitività sul mercato europeo e la creazione di valore condiviso per clienti, comunità e territorio.

INFORMAZIONI AZIENDALI

Ragione sociale: IORIO TRASPORTI E LOGISTICA S.P.A.

P.IVA: 03388251211

Settore: Trasporto merci conto terzi, intermodale, ADR, rifiuti pericolosi, logistica e deposito

Società Benefit: dal 09/08/2022

Le sedi della società sono:

- INTERPORTO SUD EUROPA(CE) il nostro HQ e PIATTAFORMA Sud Italia;
- TORINO: deposito e piattaforma Nord;
- ROMA: direzione amministrativa;
- VERONA: deposito e Filiale commerciale.
- NAPOLI: sede legale.



I nostri servizi



- **Logistica:** Soluzioni per la logistica e trasporto merci e per la distribuzione organizzata in outsourcing. La logistica nasce per offrire al cliente un servizio sempre aggiornato e completo, così negli ultimi anni abbiamo aperto le porte alla distribuzione organizzata, creando un'azienda specifica operante esclusivamente in questo ambito. Servizio di logistica complementare al trasporto merci. Supporto amministrativo dal forte carattere manageriale. L'outsourcing non sarà più un dilemma.

- **Il trasporto intermodale** associa in modo ottimale i diversi sistemi di trasporto messi a vostra disposizione. Negli ultimi 10 anni abbiamo sviluppato una forte sensibilità per il trasporto intermodale, sfatando insieme ai clienti l'idea "il treno non è indice di garanzia", ormai obsoleta. I vantaggi sono certamente una maggiore velocità nel trasporto, maggiore sicurezza delle merci, ottime performance nel risparmio energetico perché siamo partner dell'ambiente. Dall'inizio del 2016 disponiamo di un capannone di circa 10.000 mq raccordato per dare al cliente un ulteriore servizio di trasporto intermodale, oltre che la diretta gestione della merce sui treni IN & OUT.

- **Servizi di Groupage Less Truck Load (LTL)** per offrirvi un trasporto con la massima sicurezza ma economico di tutte le vostre merci. Offriamo un servizio di Groupage all'altezza dei più elevati standard e utilizzando tutta la nostra esperienza e la tecnologia a disposizione per assistervi con le vostre merci. Attualmente dai nostri siti di smistamento per il groupage possiamo rilanciare in consegna a partire dal singolo pallets in tutte le regioni di Italia ed estere con la flessibilità e la semplicità di un lavoro eccellente.

- **Servizio di trasporto su gomma nazionale e internazionale** dedicato al trasporto in sicurezza delle vostre merci. Con Iorio Trasporti e Logistica puoi contare su un partner affidabile ed esperto, in grado di pianificare e gestire un regolare servizio di trasporto merci su strada da e per le principali città europee, con soluzioni personalizzate e assistenza dedicata in ogni fase della spedizione. Il trasporto su gomma nazionale e internazionale non è più un problema grazie all'esperienza maturata in oltre 75 anni di attività. Flessibilità e professionalità hanno portato l'azienda ad instaurare rapporti di partenariato con i clienti.

- **Servizio di raccolta e trasporto rifiuti in ambito Nazionale e Internazionale**, con la completa gestione dei rifiuti con consegna e ritiro. Siamo specializzati nel trasporto rifiuti in ambito Nazionale ed Internazionale, nonché nella gestione del rifiuto stesso con consegna e ritiro di cassoni per lo smaltimento di carta e cartoni. Ci occupiamo della raccolta dei rifiuti urbani e collaboriamo con le principali cartiere campane, occupandoci



del trasporto fino al loro stabilimento della materia prima da tutta Italia, fino alla consegna del prodotto finito presso i loro clienti.

MISSIONE E VALORI

La missione della Iorio Trasporti e Logistica ha come motore della propria attività la Salvaguardia dell'ambiente con la continua ricerca di riduzione delle emissioni di CO2 e con successiva riduzione dei costi sociali. La società opera con l'obiettivo di generare valore economico e sociale, contribuendo alla transizione ecologica e alla promozione di un sistema logistico sostenibile, efficiente e sicuro. I valori fondanti includono: legalità, trasparenza, innovazione, sicurezza, centralità delle persone, parità di genere e inclusività. La nostra missione è di fornire servizi logistici innovativi su misura per le esigenze dell'utenza. La Iorio S.p.A. in qualità di Società Benefit, ha come scopo sociale, nell'esercizio della propria attività economica, oltre quello di produrre e distribuire utili, quello di perseguire una o più finalità di beneficio comune operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Tutto nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente; nonché di incentivare la realizzazione di beni e la promozione di attività culturali e sociali supportando specifiche attività nel mondo degli Enti non commerciali e di quelli operanti nel terzo settore (ETS)

Inquadramento Normativo: CSRD e GRI

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

La Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) è la nuova direttiva europea che ridefinisce gli obblighi di rendicontazione non finanziaria per le imprese. Entrata in vigore nel 2023, la CSRD sostituisce la precedente Non Financial Reporting Directive (NFRD) del 2014, ampliando in modo significativo il numero di imprese coinvolte e la profondità delle informazioni richieste.

Principali novità introdotte dalla CSRD:

- Obbligo di rendicontazione per tutte le grandi imprese e PMI quotate
- Utilizzo obbligatorio degli standard europei ESRS
- Principio della doppia materialità: impatti dell'azienda sull'ambiente e viceversa
- Obbligo di assurance (verifica esterna) dei dati ESG
- Pubblicazione delle informazioni nella relazione sulla gestione, in formato digitale XHTML

Global Reporting Initiative (GRI)

Il framework GRI è tra i più diffusi a livello globale per la rendicontazione di sostenibilità.

Fornisce una struttura modulare e scalabile per la comunicazione trasparente delle performance ambientali, sociali ed economiche. I GRI Standards sono strutturati in:

- Standard Universali (GRI 1-3)
- Standard Settoriali
- Standard Tematici (es. GRI 302 - Energia, GRI 305 - Emissioni)

I bilanci redatti secondo GRI includono:

- Una dichiarazione sull'adesione agli standard
- Una matrice di materialità
- Indicatori specifici per ogni area ESG
- Informazioni quantitative e qualitative su politiche, pratiche, risultati e impatti

Allineamento del presente Bilancio ai requisiti CSRD e GRI

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto tenendo conto dei principi previsti dalla CSRD e strutturato secondo le linee guida del framework GRI. Sono stati applicati i seguenti criteri:

- Inclusione della governance della sostenibilità e stakeholder engagement
- Definizione di obiettivi ESG a medio-lungo termine
- Rendicontazione delle performance ambientali, sociali ed economiche
- Inserimento di un approccio narrativo coerente con la doppia materialità

Comitato ESG

La governance della sostenibilità è affidata a un **Comitato ESG interno**, presieduto dalla Direzione Generale, che definisce le priorità strategiche e supervisiona il raggiungimento degli obiettivi ambientali, sociali e di governance. Il Comitato si riunisce trimestralmente e promuove la diffusione della cultura ESG in tutta l'organizzazione.

Analisi di Materialità e Stakeholder Engagement

Nel corso del 2024, Iorio Trasporti e Logistica ha condotto un esame di materialità per identificare i temi più rilevanti per impresa e i suoi stakeholder. Il processo ha incluso: - Analisi interna delle politiche aziendali e consultazione con stakeholder (clienti, partner, dipendenti), in conformità alle linee guida degli standard GRI e della direttiva CSRD. I risultati sono stati ricondotti ad alcuni obiettivi dell'agenda 2030. [ESRS 2 GOV 4; 2-23; 2-24] Iorio Trasporti e Logistica ha, invero, scelto di contribuire al perseguimento dei

Sustainable Development Goals (SDGs). Gli SDGs sono il cuore dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile e rappresentano una visione globale ed integrata della sostenibilità che considera l'interconnessione tra gli aspetti economici, sociali ed ambientali, del progresso umano. La loro attuazione richiede il coinvolgimento e la collaborazione di tutti gli attori della società, tra cui governi, imprese, organizzazioni non governative, comunità locali ed individui.

Material Topics secondo l'analisi svolta:

1. **Decarbonizzazione della logistica (E):** priorità nella transizione verso modelli a basse emissioni. Contributo positivo alla mitigazione delle emissioni di CO2 attraverso l'ottimizzazione dei viaggi ed il ricorso al trasporto intermodale.



2. **Benessere e sicurezza dei lavoratori (S):** esigenza chiave per stakeholder interni e clienti.



3. **Parità di genere e inclusione (S):** valorizzazione del capitale umano come leva di sviluppo. Sviluppo di un ambiente lavorativo inclusivo tramite iniziative di sensibilizzazione e l'adozione di un modello che protegga e valorizzi le diversità.



4. **Formazione e sviluppo delle competenze:** Valorizzazione delle risorse chiave e giovani del Gruppo grazie allo sviluppo di competenze specifiche dei dipendenti derivanti da iniziative di formazione e percorsi di crescita.



5. **Etica, trasparenza e legalità (G):** continuità nell'adozione di sistemi certificati e presidi anticorruzione. Incremento della trasparenza e promozione di una cultura etica grazie all'implementazione di sistemi di controlli interni atti a prevenire pratiche di corruzione. (nel 2025 abbiamo lavorato alla 231)



6. **Innovazione digitale e sicurezza (G):** modernizzazione dei processi per aumentare efficienza, tracciabilità e ridurre i rischi operativi.

Le risultanze dell'esame di materialità hanno guidato la definizione degli obiettivi 2025 e l'allocazione delle risorse per progetti ESG ad alto impatto.

Per il Bilancio di sostenibilità 2024 IORIO Trasporti e Logistica ha realizzato un primo esercizio di materialità finanziaria, così da avvicinarsi progressivamente alle richieste di compliance della CSRD che esige, accanto alle valutazioni sugli impatti (prospettiva inside-out), anche la considerazione di rischi e opportunità che influenzano il business (prospettiva outside-in).

STRATEGIA ESG ATTUATA

La strategia ESG di Iorio Trasporti e Logistica si fonda su una governance integrata e su una gestione orientata agli standard internazionali GRI e ai nuovi requisiti della CSRD. L'azienda ha impostato un approccio strutturato per la valutazione e gestione dei rischi

ambientali, sociali e di governance, traducendo l'impegno in azioni misurabili, con obiettivi annuali, precisi e trasparenti.

Ambiente (Environment)

Nel 2024 l'azienda ha perseguito con coerenza un percorso di decarbonizzazione progressiva: - Promozione attiva del trasporto **intermodale** gomma-ferro, con oltre 3.900 tonnellate di CO₂ evitate, in linea con GRI 305-5, come si evince dal CO2 SAVING DETAILED REPORT, inerente il periodo gennaio-dicembre 2024. - Adozione di tecnologie avanzate per l'efficienza energetica, tra cui sistemi TPMS, gestione documentale digitalizzata e monitoraggio intelligente della flotta.

- Certificazioni attive: ISO 14001:2015, con scadenza 24/02/2027 che è la principale norma che specifica i requisiti per la formulazione e il mantenimento di un sistema di gestione ambientale (SGA) e aiuta a implementare la sostenibilità, ridurre gli impatti e garantire le conformità di legge in materia di inquinamento e ottimizzazione delle risorse;

-completamento del processo di **certificazione ISO 14064-1**, per la misurazione scientifica dell'impronta carbonica (carbon footprint), ed avvio del processo di certificazione **PAS 24000, ISO 14046** per la misurazione scientifica dell'impronta idrica (water footprint).

Sociale (Social)

L'impegno nel sociale si è concentrato in particolare sulla **valorizzazione del capitale umano** e sulla promozione della parità di genere, coerentemente con GRI 401, 403, 404 e 405: - Conseguimento della **certificazione UNI PdR 125:2022**, in data 21/11/2024 con scadenza 20/11/2027, con piani triennali per il riequilibrio dei ruoli apicali, lo sviluppo della leadership femminile e parità di genere. - Attivazione di un sistema di **monitoraggio dei KPI di genere**, retribuzioni e indicatori di inclusività. - Formazione continua per dipendenti e autisti: oltre 1.200 ore erogate, con focus su sicurezza, sostenibilità e digitalizzazione. - Politiche di welfare e supporto attivo a cause sociali, tra cui progetti UNICEF (Offerta progetti Unicef del 13/11/2024, Regali che cambiano il futuro- Natale 2024) e sostegno al territorio, nonché supporto attivo a iniziative CSR locali e nazionali.

Tali misure contribuiscono al miglioramento degli indicatori GRI relativi al benessere, alla parità e alla sicurezza dei lavoratori.

Governance

La governance aziendale è stata rafforzata attraverso un approccio trasparente, multilivello e conforme ai principi GRI 102, 205 e 207: - Mantenimento delle certificazioni **ISO 9001:2015** (qualità) e **ISO 45001:2018** (salute e sicurezza), integrate in un sistema di

gestione unico. - Audit completato con punteggio **79% nella certificazione SQAS %** (del 30/07/2024, scadenza 30/07/2027), garanzia di gestione responsabile nel settore chimico. - ESG PORTAL RATING: **71/100** (E: 64 / S: 80 / G: 71), con ottimo posizionamento nel pilastro **Social (80/100)** e **Governance (71/100)**. - Attuazione di modelli organizzativi e controllo anticorruzione (rating AGCM ★★ del 18/05/2021).

La trasparenza delle procedure decisionali, la tracciabilità dei processi e il coinvolgimento degli stakeholder rappresentano pilastri fondamentali del nostro approccio di governance sostenibile.

Performance ESG raggiunta 2024

Performance Ambientale

Impatto ambientale 2024

Periodo	UTI Trasportate	CO ₂ Risparmiata (ton)	Fonte
Gen - Dic 2024	2.981	3.907	Mercitalia Intermodal

- È stato evitato l'uso della gomma per oltre **57 milioni di tonnellate/km**, riducendo notevolmente le emissioni grazie al trasporto ferroviario.
-
- Certificato aggiuntivo di **Carbon Footprint 2025**: 314,56 ton CO₂e evitate (fonte G.T.S.).

Nel 2024, la società ha ottenuto i seguenti risultati ambientali:

- Emissioni dirette (Scope 1): -8% rispetto al 2023
- Consumo carburante: -6% grazie al rinnovamento del parco mezzi
- Introduzione di 10 nuovi automezzi Euro 6 e 3 a LNG
- Avvio sperimentale di sistema digitale per il monitoraggio delle emission

Performance Sociale

La società ha promosso politiche attive di inclusione, salute e sicurezza:

- Infortuni sul lavoro ridotti del 20% rispetto al 2023
- 1.200 ore di formazione erogate al personale

- Iniziative per il benessere lavorativo e l'equilibrio vita-lavoro
- Inserimento di 6 nuove figure femminili in ruoli operativi e gestionali

Performance di Governance

Il Codice Etico aggiornato nel 2024 rafforza gli impegni in tema di trasparenza, legalità e contrasto alla corruzione. L'azienda ha attivato un sistema di whistleblowing interno e ha svolto audit indipendenti sulle pratiche di governance aziendale.

Performance Economica

Nel perseguire obiettivi di natura ambientale e sociale è fondamentale non trascurare il presupposto economico nell'ottica della vera sostenibilità integrata.

Il bilancio d'esercizio al 31/12/2024 evidenzia una situazione economico-finanziaria solida per IORIO TRASPORTI E LOGISTICA S.P.A., pur in un contesto di lieve contrazione del volume d'affari. Di seguito si riportano i principali dati economici:

- Ricavi da prestazioni: € 19.329.228
- Altri ricavi e proventi: € 536.078
- Totale valore della produzione: € 19.865.306
- Costi della produzione: € 19.479.190
- Utile d'esercizio: € 354.681
- Patrimonio netto: € 3.504.654
- Totale attivo e passivo: € 10.458.797

Nel corso dell'anno, sono stati effettuati investimenti per € 384.295 in immobilizzazioni materiali e si segnala l'introduzione di nuovi strumenti per l'efficienza dei processi aziendali. L'utile è stato destinato in parte a dividendi (€ 162.374) e in parte a riserva (€ 192.307).

La società presenta un'elevata patrimonializzazione con un indice di copertura delle immobilizzazioni superiore al 300%. Gli indici di redditività, pur in calo rispetto all'anno precedente, mantengono valori positivi, a conferma della sostenibilità economica della gestione aziendale.

Iorio Trasporti e Logistica ha assunto l'impegno e la determinazione di operare in funzione di un costante miglioramento dei servizi resi al cliente, della tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e della tutela dell'ambiente; per questo ha adottato e certificato un

Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza conforme agli Standard.

CERTIFICAZIONI ATTIVE (aggiornate al 31\12\2024)

AMBIENTE

Certificazione	Ente / Norma	Valido fino a	Stato
ISO 14001:2015	SQS / IQNet	24/02/2027	Attiva
ISO 14064-1 (Carbon Footprint)	TÜV SÜD	In rilascio 2025	In fase finale
PAS 24000 (CSR)	SGS / Accredia	In rilascio 2025	Offerta accettata
ISO 14046 (Water Footprint)	SGS	In rilascio 2025	In corso studio

QUALITÀ E SICUREZZA

Certificazione	Ente / Norma	Valido fino a	Stato
ISO 9001:2015	Certiquality	22/02/2028	Attiva
ISO 45001:2018	SQS / IQNet	24/02/2027	Attiva
SQAS (Trasporto Chimico)	Cefic (Sustainability)	30/07/2027	Attiva (79%)

SOCIALE E GOVERNANCE

Certificazione / Rating	Ente	Valido fino a	Note
UNI PdR 125:2022	SI Cert Italy	20/11/2027	Parità di genere
ESG Rating	ESG Portal	20/10/2025	E: 64 / S: 80 / G: 70
EcoVadis Rating 2025	EcoVadis	02/2026 (stima)	Silver – Top 15% globale

Certificazione / Rating	Ente	Valido fino a	Note
Rating di legalità ★★	AGCM	Dal 18/05/2021	Due stelle su tre

Obiettivi e Impegni futuri roadmap 2025–2030

Gli obiettivi ESG 2025–2026 di Iorio Trasporti e Logistica S.p.A. rappresentano un'evoluzione coerente rispetto agli impegni assunti nel 2024 e già monitorati nel Bilancio di sostenibilità 2023. Dopo aver conseguito importanti traguardi in ambito ambientale (certificazione ISO 14001:2015, sviluppo del trasporto intermodale, progettazione del sistema di misurazione della carbon footprint), sociale (formazione, sicurezza sul lavoro, nuove iniziative di welfare e donazioni) e di governance (ottenimento SQAS, mantenimento ISO 9001 e rating di legalità, avvio Modello 231), la società intende consolidare e rafforzare i propri standard di sostenibilità.

➤ Ambiente

- Monitoraggio CO₂ avanzato: potenziamento del sistema di rilevazione con soluzioni digitali ZF, integrando anche l'analisi della quota di ricavi derivante dal trasporto intermodale.
- Miglioramento performance Ecovadis con focus su tracciabilità della filiera e KPI ambientali.
- Certificazione RINA per la carbon footprint (in valutazione per 2025 o 2026, in base all'iter di accreditamento).
- Certificazione PAS 24000 (CSR), in continuità con il progetto 231, con avvio iter tra 2025–2026.
- Gestione rifiuti e riciclo: introduzione del programma di riciclo toner e acquisto continuativo di materiali di imballaggio ecosostenibili.
- Treedom Project (dal 2026): piantumazione di 5 alberi/mese con doppio impatto ambientale (assorbimento CO₂) e sociale (inclusione e sviluppo economico dei territori coinvolti).

➤ Sociale

- Formazione e sensibilizzazione: incremento delle ore pro capite dedicate a sicurezza, digitalizzazione e cultura ESG, con programmi formativi mirati.
- Benessere organizzativo: monitoraggio interno e rafforzamento delle politiche di welfare, inclusa l'adesione a Sanilog.

- Inclusione e parità di genere: consolidamento della certificazione UNI PdR 125 e rafforzamento della presenza femminile in ruoli apicali.
 - Sponsorizzazioni e donazioni: sostegno a iniziative sportive dilettantistiche e progetti sociali in collaborazione con enti locali e Caritas.
- Governance
- Miglioramento del rating di legalità attraverso l'implementazione e formalizzazione del Modello 231/01.
 - Progetto Goodyear: prosecuzione e rafforzamento della collaborazione, con valutazione annuale dei risultati in termini di riduzione incidenti, sicurezza e sostenibilità.
 - Collaborazione Mercitalia: monitoraggio delle performance del trasporto ferroviario intermodale e confronto dei risultati 2023–2024.
 - Digitalizzazione dei processi: progetto in partnership con ZF per la gestione integrata di KPI ESG e compliance.
 - Trasparenza e comunicazione: rafforzamento della strategia di comunicazione ESG, già avviata con l'agenzia Wifor, per migliorare la percezione esterna e l'allineamento agli standard CSRD.
- Raggiungere la carbon neutrality entro il 2040



Valore economico e sostenibile

In coerenza con i principi GRI 201 (Performance economica), GRI 203 (Impatto economico indiretto) e con le richieste della CSRD, questa sezione integra i risultati finanziari con le iniziative ESG, mostrando come l'attività economica di Iorio Trasporti e Logistica generi valore condiviso per i propri stakeholder.

Sintesi economico-finanziaria 2024

Il 2024 ha evidenziato una gestione solida, pur in un contesto di contrazione dei margini rispetto all'anno precedente:

- Ricavi delle prestazioni: € 19.329.228
- Altri ricavi e proventi: € 536.078
- Valore della produzione: € 19.865.306
- Costi della produzione: € 19.479.190
- Utile d'esercizio: € 354.681
- Patrimonio netto: € 3.504.654
- Totale attivo: € 10.458.797

Questi risultati hanno permesso alla società di mantenere una buona patrimonializzazione e di destinare l'utile sia a dividendi (€ 162.374) sia a riserva straordinaria (€ 192.307), rafforzando la solidità finanziaria.

Integrazione economica ed ESG

La creazione di valore non si esprime solo in termini finanziari, ma anche attraverso risultati concreti in ambito ESG:

- Ambiente: oltre 3.900 tonnellate di CO₂ evitate grazie al trasporto intermodale (GRI 305-5).
- Sociale: oltre 1.200 ore di formazione, ottenimento della certificazione UNI PdR 125 per la parità di genere, iniziative di welfare e donazioni a favore del territorio.

- Governance: mantenimento delle certificazioni ISO 9001 e ISO 45001, ottenimento della certificazione SQAS, rating di legalità ★★ AGCM.

Creazione e distribuzione del valore (GRI 201-1)

Categoria	Valore (€)
Valore economico generato	19.865.306
Fornitori (beni e servizi)	11.270.329
Personale (salari e welfare)	4.378.181
Imposte versate	237.612
Dividendi distribuiti	162.374

L'utile è stato destinato per € 162.374 a dividendi e per € 192.307 a riserva straordinaria, a conferma della volontà di garantire ritorno ai soci e rafforzare al contempo la solidità patrimoniale. Questi risultati confermano l'equilibrio tra performance finanziaria, responsabilità ambientale e impegno sociale.

CONCLUSIONI

L'azienda, con il presente Bilancio di Sostenibilità, ha deciso di comunicare ai suoi Stakeholders, interni ed esterni, i risultati ESG raggiunti nel corso del 2024. Molto importante è risultata la componente storica e soprattutto la prospettiva dell'azienda che, individua in maniera forte, l'identità ideale e la missione. Con il presente Bilancio di Sostenibilità, la società si pone come obiettivo principale la rappresentazione dei valori e degli effetti che l'attività dell'impresa produce sull'ambiente e su tutte le categorie di stakeholder evidenziando che ciò che rappresenta un costo per l'impresa costituisce di per sé una risorsa per le altre parti (dipendenti, Stato, fornitori, collettività). Il 2024 ha rappresentato un anno di consolidamento e crescita per Iorio Trasporti e Logistica, in linea con una visione aziendale orientata alla sostenibilità integrata. Le performance ESG confermano l'impegno concreto nel generare valore per l'ambiente, le persone e il territorio. Il percorso proseguirà nel 2025 con obiettivi ambiziosi e misurabili.



Per *Iorio Trasporti e Logistica SpA*

L'Amministratore Unico
Rag. Antonio Iorio

La Responsabile ESG e Sostenibilità
Dott.ssa Alessia Iorio